

「研究者リーダーシップ・プログラム」

※ 申込み期限を8月23日（火）まで延長しました。

趣旨：

本プログラムでは、研究遂行に必要なリーダーシップ、マネジメントの手法について学ぶ一方、多様な分野・立場の研究者が、キャリアやライフワークバランスに関する多様な考え方を相互に理解し、互いにとってよりよい解決策を考え、多様性をチーム力につなげるためのリーダーシップスキルの向上を目指します。

目的および実施方法：

- ・ 本プログラムではすべての研修を Zoom で開催します。
- ・ 本プログラムは半年間のプログラムで、複数回の研修を行います。参加メンバーは、全ての研修にできるだけご参加いただきます。同じメンバーが半年間継続して研修を行うことにより、リーダーシップスキルを向上させるだけでなく、参加者同士のネットワーク形成も目的としています。
- ・ これまで同プログラムに参加された方や、初めて同プログラムに参加を考えているが参加できない日があるという方は、単発でも受講可能ですが、できるだけ多くの回に参加頂けることが望ましいです。
- ・ 本プログラムに参加して得られた気づきについて、全研修終了後にレポート（A4 サイズ 1 枚程度）を提出して頂きます。参加者のレポートをまとめて報告書とし、気づきの共有を図ります。
- ・ プログラム修了者には、レポート提出後に、本プログラム受講を証明する「修了証」を授与します。「修了証」は、プログラム修了者のプロモーションの際のアピール等にご活用ください。修了証授与の要件は、全研修のうち 3 回以上の参加とレポートの提出になります。

開催時期：2022 年 8 月～2023 年 3 月

対象：名古屋大学の研究者（性別や文系・理系の分野は問わない、特任教員、研究員を含み、学生は除く）
世界的課題を解決する『知の開拓者』育成事業の若手研究者（T-GEEx フェロー、T-GEEx アソシエート）

募集人数：約 40 名（研修のすべて（または多く）に出席できる方（原則として先着順ですが、男女の割合がなるべく偏らないようにこちらで判断させていただきます。1～2 回のみの参加も受け付けますが、希望者が多い場合には出席可能回数が多の方を優先的に受け付けます）

申し込み方法および締切：~~7月29日（金）~~8月23日（火）までに下記申し込みフォームにてお申し込みください。

申し込みフォーム：<https://ssl.form-mailer.jp/fms/9f81b276749574>



備考：文部科学省に提出する報告書作成にあたり、参加者の研究業績（論文数や外部資金獲得件数等）を提出頂く場合があります。

問い合わせ先：ジェンダーダイバーシティセンター E-mail:kyodo-sankaku1@adm.nagoya-u.ac.jp

【2022 年度プログラム内容】

第1回 参加者による自己紹介

日時：8月30日（火） 13：30-14：30

ファシリテーター：ジェンダーダイバーシティセンター 准教授 三枝麻由美、

学術研究・産学官連携推進本部 研究支援・人材育成部門 URA 熊坂真由子

内容：参加者から自己紹介及び本プログラムへの参加目的、研究生活で感じている課題等について発表し、お互いを知る機会とします。

第2回 キャリアについて考える

日時：9月22日（木） 13：30-14：30

講師：昭和薬科大学 地域医療部門 教授 菊池千草氏（20分）

近畿大学 生物理工学部 生命情報工学科 教授 財津桂氏（20分）

内容：自身はどうありたいのか？研究者としての生き方と言っても、研究の状況、研究者を取り巻く環境は様々であり、キャリアパスも千差万別です。本研修では、他の研究者の体験（自身の研究人生に影響を与えた出来事、人との出会い、ワークライフバランスに対して意識していること等）や考え方に触れ、自身のキャリアパスについて考える機会とします。

第3回 キャリアアップのためのアクションプラン－Step1：現状把握、ゴール設定、行動計画の作成

日時：10月28日（金） 13：30-15：00

講師：株式会社キャリアデザイン 樋口貴子氏

内容：これまでのキャリアを棚卸したうえで、今後の大学研究・教育・組織運営に主体的に関わりながら、参加者それぞれが目指す姿（キャリアビジョン）を設定し、その拘りや達成に向けた拠り所などを、講師との対話を通じて探ります。

第4回 研究者にとってのタイムマネジメント

日時：11月22日（火） 13：30-15：00

講師：日本マネジメント協会（中部） 福島清誠氏

内容：効率的な働き方を考え、タイムマネジメントを意識的に実践することは、ワークライフバランスを保つために不可欠な視点です。本研修では、仕事の時間管理の基本的な手法を学び、今後の仕事への取り組み方や意欲の向上につなげる機会とします。

第5回 円滑なコミュニケーションのためのアンガーマネジメント

日時：12月16日（金） 13：30-15：30 ※この回は2時間となります。

講師：一般社団法人アンガーマネジメントジャパン 佐藤恵子氏

内容：学生の研究指導、研究者との共同研究、教員や職員と協働しながらの組織運営など、多様な場面で円滑なコミュニケーションが必要とされます。怒りの感情の理解、ストレスマネジメント、認知変容を学び、参加者との意見のシェアも交えて自己理解を深め、円滑なコミュニケーションのためのアンガーマネジメントについて考える機会とします。

第6回 キャリアアップのためのアクションプラン－Step2：アクションプランの発表、障壁と資源の洗い出し

日時：1月13日（金） 13：30-15：00

講師：株式会社キャリアデザイン 樋口貴子氏

内容：参加者それぞれが目指す姿（キャリアビジョン）を実現するためのアクションプランを発表し、その障壁となる事柄にどう対処するのか、また必要な資源をどのように調達するのかを、講師との対話を通じて探ります。

第7回 キャリアとワークライフバランスについて考える（プログラム総括）

日時：3月1日（水） 13：30-15：00

ファシリテーター：ジェンダーダイバーシティセンター 准教授 三枝麻由美、

学術研究・産学官連携推進本部 研究支援・人材育成部門 URA 熊坂真由子

内容：理想とするキャリア、ライフワークバランスと現在の状況・環境について、参加者が感じている問題を共有し、多様な分野・立場の研究者が、共に解決策について議論し、研究者としての生き方・あり方について考える機会とします。また、本プログラムの総括の回とします。