

平成年 30 年度 文部科学省科学技術人材育成費補助事業

「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」

< 男女共同参画センター主催 >

「女性研究者リーダーシップ・プログラム」

趣旨

本学は、これまでの女性研究者支援の実績が認められ、文部科学省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」に昨年度採択されました。本事業を有効に活用しながら、女性研究者支援ならびに本学におけるジェンダー平等の推進を、男女共同参画センターを中心に今後も積極的に進めていきます。

本事業は、女性研究者が、大学の研究・教育・組織運営に主体的に関わり、意思決定を行うため、大学の上位職を目指すにあたり必要な情報・資質・スキルについて学ぶためのリーダーシップ・プログラムです。

目的および実施方法

- 本プログラムは一年間のプログラムで、複数回の研修を行います。参加メンバーは、全ての研修にできるだけご参加頂きます。同じメンバーが一年間継続して研修を行うことにより、リーダーシップを多面的に体得できるだけでなく、参加メンバー同士のネットワーク形成も目的としています。
- これまで同プログラムに参加された方や、初めて同プログラムに参加を考えているが1～2回程度しか参加できない方は、単発でも受講可能です。希望する研修の事前申し込みをお願いします。
- 女性の上位職を積極的に登用するための方策や問題等について各自で課題を発見し、プログラムの最後にレポートを提出頂きます。参加者のレポートをまとめて報告書とし、成果の共有を図ります。
- プログラム修了者には、レポート提出後に、本プログラム受講を証明する「修了証」を授与します。「修了証」は、プログラム修了者が女性トップリーダー候補としてアピールするために活用ください。**修了証授与の要件は、第1回および第2回研修の必修と、レポートの提出になります。**必修研修を今年度に受講できない場合は、翌年、未受講の研修に相当する研修の受講とレポートの提出を以って、修了証を発行します。

対象：名古屋大学に所属する女性研究者（文系・理系の分野は問わない、特任教員、研究員を含み、学生は除く）

参加人数：約 20 名（下記の研修すべて（または多く）に出席できる方、1～2 回のみの参加についても受け付けます）

申込方法および締切：7月27日（金）（※）までに、下記サイトに必要事項を記入して申し込んでください。（※）締切を過ぎてのお申込みにも応じますので、「問い合わせ先」までご相談ください。

<https://goo.gl/forms/1gD2psrcuqsdWGGU2>

備考：

- 本事業において実施する他の研修やシンポジウム等に積極的にご参加ください。
- 文部科学省提出のための報告書の作成の際、研究業績（論文数や外部資金獲得件数等）を提出頂きます。

問い合わせ先：

男女共同参画センター E-Mail：kyodo-sankaku@adm.nagoya-u.ac.jp

平成 30 年度 プログラム内容：

第 1 回 女性活躍の推進及び女性研究者によるリーダーシップの意義について

日時：8 月 1 日（水）13:30-15:30

使用言語：日本語

場所：ジェンダー・リサーチ・ライブラリ（東山キャンパス）、2F、レクチャー・ルーム

講師：名古屋大学副理事、男女共同参画センター長、東村博子、男女共同参画センター 三枝麻由美

研修目的：男女共同参画の現状や課題を把握し、女性研究者がリーダーシップを取ることの重要性について議論します。加えて、参加者の皆様に自己紹介及び本プログラムへの参加目的についてお話を頂きます。

第 2 回 リーダーシップの自信を構築する

日時：9 月 10 日（月）9:00-17:00、使用言語：英語

場所：理農館 SA329（東山キャンパス）

講師：Elizabeth Handover（ルミナラーニング）、Ginger Griggs (ACE Leader)

研修目的：リーダーシップ開発に優れた実績を持つ専門家によって行われるこの研修は、参加者が暗黙のうちに設けている不安や限界を自覚し、自身の強みを活かした行動やコミュニケーションを行うことにより、自信を持った積極的なリーダーとしてさらにステップアップすることを目指します。

第 3 回 効果的なリーダーシップ

日時：9 月 12 日（水）15:00-17:00、使用言語：日本語

場所：ジェンダー・リサーチ・ライブラリ（東山キャンパス）、2F、レクチャー・ルーム

講師：樋口貴子（株式会社キャリアデザイン）

研修目的：事例研究『連携のよくないプロジェクトチーム』を通じて、リーダーの問題解決アプローチを含めた一連行動、ならびにリーダーシップ類型・マネジメントスタイルについて、参加者の皆さんと意見交換しながら学びます。

第 4 回 ジェンダーの観点からの論文業績分析報告および国際雑誌投稿論文執筆セミナー

日時：10 月 1 日（月）16:00-18:00、使用言語：日本語

場所：本部 1 号館 5F 第二会議室（東山キャンパス） 講師：エルゼビア社

第一部（16:00-17:00）：ジェンダーの観点からの論文業績分析報告

第二部（17:00-18:00）：国際雑誌投稿論文執筆セミナー

第 5 回 Supporting early and mid-career women in higher education- some international experiences

日時：11 月 2 日（金）15:30-17:00、使用言語：英語

場所：ジェンダー・リサーチ・ライブラリ（東山キャンパス）、2F、レクチャー・ルーム

講師：ダブリンシティ大学教授、名古屋大学高等教育研究センター客員教授 Maria Slowey

研修目的：キャリア形成について、自信構築、野心とリスク・テイク、リーダーシップ像の描き方などをテーマに、国際的な視点から学ぶことを目的とします。

第 6 回 アンガー・マネジメント

日時：11 月 13 日（火）15:30-17:30、使用言語：日本語

場所：ジェンダー・リサーチ・ライブラリ（東山キャンパス）、2F、レクチャー・ルーム

講師：寺田陽子（ワンネスサポート）

研修目的：怒りはとても身近な感情であり、また扱いも厄介です。誰もが一度は「怒り」で後悔することがあると思います。アンガーマネジメントは、怒らないことを目的とするのではなく、怒りの感情と上手に付き合うための心理トレーニング方法です。

第 7 回 アサーティブ・コミュニケーション

日時：2019 年 2 月 5 日（火）15:00-17:00、使用言語：日本語

場所：ジェンダー・リサーチ・ライブラリ（東山キャンパス）、2F、レクチャー・ルーム

講師：樋口貴子（株式会社キャリアデザイン）

研修目的：相手にきちんと伝える技術を学びます。

第 8 回 本プログラムの総括

日時：2019 年 2 月 22 日（金）13:30-15:00、使用言語：日本語

場所：ジェンダー・リサーチ・ライブラリ（東山キャンパス）、2F、レクチャー・ルーム