

文部科学省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」
ジェンダーダイバーシティセンター主催

令和4年度「女性研究者トップリーダー顕彰」

趣旨

本学は、これまでの女性研究者支援の実績が認められ、文部科学省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」に平成29年度に採択されました。本事業を有効に活用しながら、女性研究者支援ならびに本学におけるジェンダー平等の推進を、男女共同参画センターを中心に積極的に進めていきます。

本事業では、「特に優秀な女性研究者」(研究業績・研究能力が優れているだけでなく、近い将来、本学の役員や管理職として活躍することが期待される女性研究者)を、各部局から1名推薦してもらい、本顕彰制度選考委員会で選考し、推薦された候補者の中から2名程度を「女性研究者トップリーダー」として顕彰します。顕彰された女性研究者には、研究費(20万円程度)を支援します。本取組では、女性トップリーダー育成だけでなく、各部局がトップリーダーとしての資質を有する女性研究者を推薦する過程も含めて、部局内の意識啓発に繋がることを期待します。

対象: 名古屋大学に所属する女性研究者(文系・理系の分野は問わない、特任教員を含む、研究員は含まない) ※過去に本顕彰を受けた方は対象になりません。

申請方法:

女性トップリーダーに相応しい女性研究者を各部局内で選抜し、申請書A(部局長が記述)および申請書B(女性研究者が記述)を併せて、部局長より申請してください。申請は、ジェンダーダイバーシティセンター(kyodo-sankaku@adm.nagoya-u.ac.jp)まで、電子メールにてお願いします。

募集期間: 令和4年5月27日(金)～6月27日(月)

決定通知: 令和4年7月頃

その他

- ・ 本顕彰に選定された方は、授与式(8月～10月頃を予定)にご参加ください。
- ・ 本顕彰に選定された方は、本事業において実施する研修やシンポジウム等に積極的にご参加ください。
- ・ 本顕彰に選定された方は、後日、文部科学省提出のための報告書の作成の際、研究業績(論文数や外部資金獲得件数等)を提出頂きます。

申込み・問い合わせ先:

ジェンダーダイバーシティセンター

E-Mail: kyodo-sankaku@adm.nagoya-u.ac.jp