

令和4年度 文部科学省科学技術人材育成費補助事業
「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」

働き方改善プログラム 参加チーム募集！



本プログラムは、鶴舞キャンパスを対象に、ワーク・ライフ・バランスに配慮した職場環境の実現を目指し、それぞれの業務や職場における課題を見つけ、外部の専門コンサルタントの支援を得ながら、働き方を改善するためのプログラムです。本プログラムを通して、業務の見える化や効率化、情報共有、コミュニケーション促進、タイムマネジメント等に対する意識改革を目指します。

1. 募集チーム：3チーム程度

- ・ 医局、研究室、部・課、センターなどの業務組織で、1チーム5～10名程度
- ・ 教員、職員の別は問いません（混成チームも歓迎）

2. 募集締切：2022年8月5日（金）

3. プログラムの実施期間：2022年9月～2023年3月（約7ヶ月間）

	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
全体							○ 最終 報告会
チーム毎	○ 外部コンサルタントとの ミーティング		○ 外部コンサルタントとの ミーティング		○ 外部コンサルタントとの 最終ミーティング		

外部コンサルタント：株式会社キャリアデザイン 代表取締役 樋口貴子氏

1級キャリアコンサルティング技能士。民間企業において採用や社員研修等に携わり、2004年に株式会社キャリアデザイン代表取締役役に就任。現在は、南山大学や愛知淑徳大学でキャリア教育を担当しながら、民間企業や自治体における能力開発支援、ならびにダイバーシティ推進や働き方改革にまつわるコンサルティングを行う。2012年度より愛知県の女性管理職養成セミナー監修&講師、愛知県女性の活躍促進コーディネーター、愛知県行政改革推進委員。



▲ 申込みメール



▲ 申請書DL

申込方法：申請書に必要事項を記入の上、8月5日（金）までに、ジェンダーダイバーシティセンターにメールでお送りください。

申請書（Wordファイル）ダウンロード：<https://bit.ly/2HgEx1i>

参加申込・問合せ先：名古屋大学ジェンダーダイバーシティセンター

E-mail: kyodo-sankaku1@adm.nagoya-u.ac.jp