

大学の シニアポジションに就く 女性を増やすために

2022.11.10 木

16:30
▼
17:30

オンライン
開催
(Zoom)

参加費
無料

趣 旨

近年、女性管理職向けのセミナーが各所で開催されるようになりました。しかし、研究者が多く働く組織では、一般企業とは異なるリーダー職が抱える課題や求められる素質があります。研究者組織の長を務める女性学長(研究所長)に、これまでリーダー職の階段を登る中での経験談を聞くことにより、組織の特性に合わせた課題の乗り越え方や資質涵養の方法を考える機会とします。

対 象

いわて女性リーダー職研究者ネットワーク会員と会員の所属する事業所関係者、岩手大学女性研究者のほか本学習会に関心のある方(性別不問)

講 師

高橋 裕子 氏
(津田塾大学学長)



専門はアメリカ社会史(家族・女性・教育)。著者に『津田梅子-女子教育を拓く』(岩波ジュニア新書、2022年)等。日本学術会議会員、日本私立大学連盟常務理事、文部科学省大学設置・学校法人審議会会長、教育未来創造会議構成員などを務める。

【主催】いわて女性リーダー職研究者ネットワーク※、岩手大学ダイバーシティ推進室

※2022年4月「いわて女性研究者支援ネットワーク」から転換した、いわて圏域の女性上位職研究者を中心とするネットワーク。情報意見交換や学習会を通して、上位職ならではの悩みや課題を共有し、女性研究者が働きやすい環境整備に繋げることを目的としている。

申込・問い合わせ先

岩手大学ダイバーシティ推進室

TEL 019-621-6998

▼FAX
019-621-6999

▼E-mail
equality@iwate-u.ac.jp

▼Web
<https://diversity.iwate-u.ac.jp>

参加申込は
こちらから



申込締切 11/4(金)