**シート２．**

**無意識のバイアスに気づく：大学におけるジェンダー平等を促すために**

動画を**視聴した後**にご記入ください

1. あなたには、どのようなバイアスがありますか。

例）性別によって異なる期待や指導、評価

働き方に関する価値観（長時間労働、休暇の取得などについて）

学内の女性活躍やダイバーシティ推進などの取組に対する態度　など

|  |
| --- |
|  |

1. あなたの部局や研究室には、どのようなバイアスがありますか。

例）構成員の多様性（個々の属性や事情）への配慮・関心の低さ

多様な人材の活躍を阻む評価基準や選考、慣習　など

|  |
| --- |
|  |

1. あなたの大学では、何が女性研究者の活躍を阻害していると思いますか。

|  |
| --- |
|  |

1. １．２．３．について、あなたはどのような対処ができますか。

例）募集方法や選考方法、評価基準の見直し

働き方や慣習の見直し

多様性への配慮、多様な人材の活躍促進　など

|  |
| --- |
|  |