

文部科学省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(女性リーダー育成型)」

ジェンダーダイバーシティセンター主催

令和8年度「女性研究者トップリーダー顕彰」

趣旨

本学は、女性研究者支援ならびに本学におけるジェンダー平等の推進をジェンダーダイバーシティセンターを中心に積極的に進めるため、令和5年度に採択された文部科学省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(女性リーダー育成型)」の一環として「女性研究者トップリーダー顕彰」事業を行います。

本事業では、「特に優秀な女性研究者」(研究業績・研究能力が優れているだけでなく、近い将来、本学の役員や管理職として活躍することが期待される女性研究者)を、各部局から1名推薦してもらい、本顕彰制度選考委員会で選考し、推薦された候補者の中から2名程度を「女性研究者トップリーダー」として顕彰します。顕彰された女性研究者には、研究費(50万円程度)を支援します。本取組では、女性トップリーダー育成だけでなく、各部局がトップリーダーとしての資質を有する女性研究者を推薦する過程も含めて、部局内の意識啓発に繋がることを期待します。

対象:名古屋大学に所属する女性研究者(文系・理系の分野は問わない、特任教員を含む、研究員は含まない) ※過去に本顕彰を受けた方は対象になりません。

申請方法:

女性トップリーダーに相応しい女性研究者を各部局内で選抜し、申請書A(部局長が記述)および申請書B(女性研究者が記述)を併せて、部局長より申請してください。申請は、ジェンダーダイバーシティセンター(kyodo-sankaku@t.mail.nagoya-u.ac.jp)まで、電子メールにてお願いします。

募集期間:令和8年5月19日(火)～6月30日(火)

決定通知:令和8年7月下旬頃

その他

- ・本顕彰に選定された方は、授与式(8月～10月頃を予定)にご参加ください。
- ・本顕彰に選定された方は、本事業において実施する研修やシンポジウム等に積極的にご参加ください。
- ・本顕彰に選定された方は、後日、文部科学省提出のための報告書の作成の際、研究業績(論文数や外部資金獲得件数等)を提出頂きます。
- ・本顕彰に選定された方には、「女性教員の教育・研究活動を発信する動画コンテンツ」の作成支援を受けることができます。

申込み・問い合わせ先:

ジェンダーダイバーシティセンター

E-Mail: kyodo-sankaku@t.mail.nagoya-u.ac.jp

Top Leaders Award for Female Faculty Members

Nagoya University has actively promoted gender equality, women's empowerment, and work-life balance. As a result of our achievements, we have been adopted by the MEXT's program to support research activities of female researchers. The Center for Gender Diversity thus continues promoting various programs and helps for female researchers. As one of the numerous support programs, we provide "Top Leaders Award for Female Faculty Members." We ask schools and centers to nominate outstanding female faculty members who not only perform excellence in their research but also are expected to take a leadership role in the university administration. We give this award to about two female faculty members this year. An award recipient will receive a research grant (approximately five hundred thousand yen). This award aims at raising awareness of women's leadership at schools/centers at Nagoya University.

Eligibility:

Female faculty members at Nagoya University (including designated faculty members) *Those who received this award last year are not eligible to apply.

Number of Awards: approximately: 2

Application procedure:

Schools and centers will nominate candidates (one candidate per school/center). Deans will send the application forms to the Center for Gender Equality by email. There are two application forms: a dean will fill in the form A, and a nominee will fill in the form B.

Application period: May 19 (Tue), 2026 through June 30 (Tue), 2026

Notification of adoption: Late July

Other remarks:

- Those who receive this awards are required to participate in an award ceremony around from August to October.
- Those who receive this awards are encouraged to actively participate in other programs organized by the Center for Gender Diversity.
- Those who receive support will be required, at a later date, to submit information regarding their research achievements (e.g., a number of papers accepted, a number of external funding, etc.) to be used in preparation of reports to be submitted to the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology.
- Those who receive this awards will be eligible to receive support for the creation of video content showcasing the educational and research activities of female faculty members.