

## 育児・介護支援

### こすもす保育園(東山キャンパス)

開園時間 月曜～土曜 7:30～21:00

保育定員 60名

対象年齢 生後57日～未就学児

E-mail jinji04@t.mail.nagoya-u.ac.jp



### あすなろ保育園(鶴舞キャンパス)

開園時間 月曜～金曜 7:30～22:00

土曜 7:30～19:00

保育定員 80名

対象年齢 生後57日～未就学児

E-mail asunaro@t.mail.nagoya-u.ac.jp



### 学童保育所 ポピンズアフタースクール

開園時間 平日 小学校終業時～19:00

長期休暇 8:00～19:00

保育定員 45名まで

E-mail nagoya.u-pas@poppins.co.jp



お迎えサービスあり / 小学校放課後、タクシーに乗って学童保育所へ! (詳細はお問い合わせください)

## 育児、介護支援情報の提供

育児休業 最大3歳まで利用できます

育児部分休業 小学校第4学年まで利用できます

その他、育児短時間勤務、  
介護休業、介護部分休業  
などの制度も充実

詳しくは  
ホームページを  
ごらんください!



名古屋大学ジェンダーダイバーシティセンターは、ジェンダー平等と多様性推進のための先進的な取り組みを行っています。2003年に全国の大学に先駆けて「男女共同参画室」を創設し、学内保育運営、ワークライフバランス促進、女性研究者のキャリアアップ支援、理系女子学生を中心とした次世代育成など、多岐にわたる取り組みを実施してきました。2017年には組織を「男女共同参画センター」へ改組し、国内外のジェンダー研究・教育機関として強化しました。さらに、2022年には、ジェンダー平等の実現とジェンダー研究の発展に加え、多様性の尊重と推進を目的として「ジェンダーダイバーシティセンター」に改称しました。同年、当センターが中心となり、東海国立大学機構として「DEIB推進宣言」を制定し、多様性(Diversity)、公正性(Equity)、包摂性(Inclusion)を重視しつつ、全ての構成員が帰属感(Belonging)を持ちうる組織となることを宣言しました。

ジェンダーダイバーシティセンターは今後も、ジェンダー平等と多様性推進に注力し、より良い環境づくりを進めてまいりますのでご協力をお願いいたします。

名古屋大学特定基金  
「女性リーダー育成支援事業」  
「ジェンダー平等育成支援事業」への  
ご支援はこちらから



名古屋大学ジェンダーダイバーシティセンター  
Center for Gender Diversity,  
Nagoya University

〒464-8601 名古屋市千種区不老町  
kyodo-sankaku@t.mail.nagoya-u.ac.jp



# ジェンダー ダイバーシティ センター

ジェンダー平等と多様性推進のサポートガイド  
Center for Gender Diversity, Nagoya University

## ご利用案内

 名古屋大学  
NAGOYA UNIVERSITY

RDPプログラムで  
女性研究者を応援!



**R** リテンションパッケージ  
育児や保育をサポートし、  
働きやすい環境を整えます

- 学内保育園や学童保育所の運営
- 育児休業中の代替要員制度
- 共通テスト実験日の保育支援制度
- 病児・病後児保育の提供

**D** ディベロップメントパッケージ  
女性教員の研究活動を支え、  
リーダーシップを育てます

- 英文校閲費用の助成
- 研究支援員制度やシェア秘書システム
- 研究者向けリーダーシッププログラム
- 女性研究者トップリーダー顕彰
- 女性教員(教授又は准教授)採用又は昇任に伴う研究費支援

**P** プロモーションパッケージ  
意識改革を通じて、  
新しい未来を共に創ります

- 「無意識のバイアス研修」プログラムの強化
- 「多様性を推進するための教員採用マニュアル」の活用

RDPプログラムは、文科省事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(女性リーダー育成型)」に採択され、2023年度から2028年度までの6年間実施される予定です。

次世代を担う学生のために

全学教育科目「ジェンダー学」の開講

ジェンダーの視点を通じて、社会問題について一緒に考えてみませんか?政治、経済、教育、メディアなど、幅広いテーマを扱います。

ジェンダー研究専門図書館  
ジェンダー・リサーチ・ライブラリ  
(GRL)



約23,000冊のジェンダー関連図書を所蔵する、一般にも開かれた図書館です。貸出サービスを行っているほか、シンポジウムやセミナーも定期的に開催しています。学術研究の場としてもぜひご活用ください。



女子中高生理系  
進学推進セミナーの開催

女性理系研究者が自身の研究やキャリアについて語り、次世代を担う女子中高生を応援します。毎年夏のオープンキャンパスの時期に開催します!

理系女子学生のコミュニティ  
あかりんご隊の活動支援



理系女子学生同士のネットワークを広げるイベントをサポートします!スペシャルトークや交流会、科学実験などを実施中。

みんなが働きやすい環境づくり

教職員のワークライフバランスを  
応援するアクションプラン

1. 平日の就業時間(8:30-17:15)以外の会議開催の原則禁止
2. 部局長等は育児休業及び介護休業等取得しやすき環境を整備し、その制度及び支援体制について周知徹底する
3. 部局長等は2歳に達するまでの子どもを養育する教職員については、授業担当、委員会業務等を軽減又は免除する

女性教員  
メンタープログラム



新任女性教員が安心してキャリアをスタートできるよう、経験豊富な教員がサポートします。

LGBTQ  
フレンドリーなキャンパス作り



すべての学生や教職員が安心して過ごせる環境を目指し、大学の基本理念や対応ガイドラインを策定しています。

子育て単身赴任  
教員ネットワーク



単身赴任中でも研究や生活を支え合えるネットワークを形成。性別を問わず、多様な状況の教員を支援します。